

Муниципальное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №34 с.Сбега
Могочинского района Забайкальского края

ПРИКАЗ

№ 101

от 13 декабря 2021г.

**Об утверждении плана
реализации целевой модели наставничества
и начале реализации проекта**

В соответствии с протоколом заседания Педагогического совета организации от 10.12.2021 № 4

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План реализации целевой модели наставничества (Приложение №1).
2. Начать внедрение целевой модели наставничества с 14 декабря 2021 года.
Ответственный Барышева Ирина Николаевна
3. Отчет о промежуточных результатах выполнения плана заслушать на заседании Педагогического совета в феврале 2022 года
4. Контроль и выполнение приказа оставляю за собой.

Директор



Н.А. Спиридонова



**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества обучающихся МОУ СОШ № 34 с. Сбега
на 2021/2022 учебный год**

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов МОУ СОШ № 34 с. Сбега;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле МОУ СОШ № 34 с. Сбега;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МОУ СОШ № 34 с. Сбега;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т. д.	Декабрь, 2021 – январь 2022	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Заместитель по УР Барышева Ирина Николаевна
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т. д.	В течение всего периода реализации	Сформирована база наставляемых	Наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от	Заместитель по УР Барышева Ирина Николаевна

			общего числа педагогических работников и т. д.)	
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	Декабрь, 2021 – январь 2022	Сформирован перечень партнерских организаций	2% организаций, предприятий приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников	Директор Спиридонова Н.А.
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	Январь 2022	Соглашения с организациями партнерами	2% организаций, предприятий приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников	Директор Спиридонова Н.А.
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Заместитель по УР Барышева Ирина Николаевна
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	Январь 2022	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Психолог Тукан Г.В.
Формирование наставнических пар или групп	Январь 2022	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Психолог Тукан Г.В.
Проведение первых организационных встреч внутри	Февраль 2022	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической		Наставники

наставнической пары/группы		пары/группы		
Утверждение индивидуальных планов	Февраль 2022	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов		Заместитель по УР Барышева Ирина Николаевна
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%, участие в реализации		Наставники
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/ групп в формате деловой игры, в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»	Май 2022	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп		Заместитель по УР Барышева Ирина Николаевна
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества		Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары		Психолог Тукан Г.В.
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений		Заместитель по УР Барышева Ирина Николаевна
Размещение	В течение всего	Информация		Заместитель по

информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	периода	размещена		УР Барышева Ирина Николаевна
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Май 2022	Протокол педагогического совета	В педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов	Заместитель по УР Барышева Ирина Николаевна
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Май 2022	Протоколы родительских собраний	Не менее 10 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 80% представителей родительской общественности, создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	Кураторы
Организация тематических классных часов в любом формате «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации целевой модели наставничества, проведение	Апрель 2022		Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из	Кураторы

анкетирования			числа обучающихся школы	
Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода	Аналитические отчеты	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Директор Спиридонова Н.А.
Разработка дорожной карты на 2022-2023 учебный год	До 25мая 2022	Дорожная карта		Директор Спиридонова Н.А. Заместитель по УР Барышева Ирина Николаевна